

## Rzucanie akademii: Analiza porównawcza kobiet i mężczyzn w Polsce i w USA

Projekt badawczy rzuca światło na rosnący trend wśród naukowców różnych dyscyplin, którzy, pomimo pozornie satysfakcjonujących karier, dobrowolnie decydują się na opuszczenie swoich stanowisk. Ten trend prowadzi do utraty kapitału intelektualnego i różnorodności w instytucjach na całym świecie. Tradycyjny obraz akademii jako miejsca elastyczności, prestiżu, ciągłej nauki, współpracy z wybitnymi umysłami i pielęgnowania młodych talentów, traci na blasku. Przyczynia się do tego środowisko charakteryzujące się długimi godzinami pracy, rosnącą konkurencją i znaczącymi osobistymi poświęceniami, które często dotyczą w większym stopniu kobiety.

Badanie ma na celu zrozumienie, dlaczego akademicy decydują się na odejście, jak wygląda ten proces i jak rozwija się ich kariera po opuszczeniu akademii. Szczególną uwagę badanie poświęca na nierównomierny rozkład trudności w środowisku akademickim między kobietami i mężczyznami. Choć kobiety nie są mniejszością w szerszej społeczności akademickiej, nadal są postrzegane jako "inna" grupa - anomalia, a nie norma. Dowody sugerują, że kobiety podlegają bardziej rygorystycznym standardom, a ich kwalifikacje są często niedoceniane. Dlatego przyczyny ich odejścia mogą różnić się od perspektywy mężczyzn.

Projekt skupia się na analizie historii życia akademików w Polsce i USA. Dotychczasowe badania w tej dziedzinie dominowały w Stanach Zjednoczonych, ale opierały się na podejściu ilościowym, pomijając rzeczywiste doświadczenia akademików. Polska natomiast była dotychczas pomijana w tego typu badaniach. Projekt ma na celu rzucenie światła na te kwestie, dostarczając nowych perspektyw i wglądów w zrozumienie fenomenu odejścia z akademii, z uwzględnieniem różnic płciowych oraz kontekstów kulturowych obu krajów.