

Celem projektu jest opracowanie zintegrowanego modelu mediatorów pośredniczących w oddziaływaniu zielonego ZZZ (GHRM) na wyniki środowiskowe (WŚ) na poszczególnych poziomach indywidualnym, zespołowym, organizacyjnym i międzyorganizacyjnym (IZOM) oraz jego operacjonalizacja i weryfikacja empiryczna na podstawie badań ilościowych i jakościowych przeprowadzonych na próbie firm z wybranych krajów UE. GHRM integruje koncepcje zarządzania środowiskowego i zarządzania zasobami ludzkimi w celu rozwijania zielonych umiejętności, motywowania i zapewniania proekologicznej aktywności pracowników poprzez osadzenie zrównoważonego rozwoju w centrum procesów kadrowych organizacji. Przegląd literatury wskazuje na występowanie praktyk GHRM na każdym etapie procesu kadrowego: (1) planowanie GHR, (2) rekrutacja i selekcja GHR, (3) rozwój GHR, (4) motywowanie GHR oraz (5) zarządzanie wydajnością GHR. Celem GHRM jest poprawa wyników środowiskowych przedsiębiorstw, które są rozumiane jako osiągnięcia w zakresie ochrony środowiska i rozpatrywane na określonych poziomach IZOM. Przegląd literatury wskazuje, że skuteczność praktyk GHRM dla poprawy wyników środowiskowych na określonych poziomach IZOM jest warunkowana przez określone mediatory. Przegląd literatury przedmiotu wskazuje jednocześnie, że wcześniejsze badania charakteryzują się znacznymi ograniczeniami naukowymi. Uzasadnia to zintegrowane podejście do mediatorów wpływu praktyk GHRM na wyniki środowiskowe na określonych poziomach IZOM w ramach tego projektu, w którym jako mediatory przyjęto specyficzne czynniki na poziomie indywidualnym, zespołowym, organizacyjnym i międzyorganizacyjnym. Biorąc to pod uwagę, wyznaczono następujące **szczegółowe cele projektu**:

1. Osadzenie problemu badawczego w teorii nauk o zarządzaniu oraz identyfikację kluczowych mediatorów oddziaływania praktyk GHRM na wyniki środowiskowe firm na określonych poziomach IZOM.
2. Ocenę i modelową integrację mediatorów stosowania GHRM w odniesieniu do poszczególnych poziomów IZOM WŚ przedsiębiorstwa.
3. Operacjonalizację zmiennych, określenie zasad pomiaru i opracowanie narzędzi badawczych, które pozwolą na analizę i ocenę mediacji GHRM w odniesieniu do określonych poziomów IZOM WŚ.
4. Przeprowadzenie badań empirycznych w celu analizy i oceny mediatorów stosowania GHRM w odniesieniu do określonych poziomów IZOM zarządzania WŚ w przedsiębiorstwach z wybranych państw UE.
5. Sformułowanie rekomendacji dla praktyki gospodarczej w celu poprawy skuteczności stosowania GHRM w zarządzaniu WŚ na określonych poziomach IZOM, w tym rekomendacji dla firm działających w Polsce.

W ramach dotychczasowych prac: (1) dokonano przeglądu literatury i wyników badań wtórnych, (2) przeprowadzono własne wstępne badania empiryczne na próbie 120 menedżerów i pracowników reprezentujących firmy z woj. łódzkiego, (3) opracowano szczegółowy model badawczy, w tym sformułowano hipotezy badawcze i (4) zaproponowano metodykę badań. **Dalsze prace planowane w ramach projektu obejmują:** operacjonalizację modelu badawczego, rozwój narzędzi badawczych, prowadzenie badań empirycznych i analizę ich wyników oraz sformułowanie wniosków dotyczących rozwoju nauk o zarządzaniu i praktyki biznesowej. W tym celu przeprowadzone zostaną badania empiryczne, zrealizowane samodzielnie przez członków zespołu projektowego:

1. **Badanie 10 opisowych studiów przypadku** oparte na podejściu narracji i liczb na międzynarodowej próbie 10 przedsiębiorstw stanowiących dobre praktyki stosowania i skuteczności GHRM w poprawie WŚ. Celem tych badań będzie diagnoza najlepszych rozwiązań w zakresie wpływu praktyk GHRM na WŚ przedsiębiorstw na określonych poziomach IZOM. Badanie obejmie 3 etapy: (1) związany z identyfikacją i oceną faktycznych praktyk GHRM stosowanych w badanych firmach, (2) związany ze zobiektywizowaną, ilościową oceną wyników środowiskowych badanych firm, (3) związany z jakością i ilościową oceną oddziaływania praktyk GHRM na wyniki środowiskowe na poziomach IZOM. W tym celu zrealizowane zostaną wywiady dyadyczne i grupy fokusowe z wybranymi wewnętrznymi i zewnętrznymi interesariuszami badanych firm.
2. **Badanie ankietowe** na reprezentatywnej, losowej próbie przedsiębiorstw z celowo wybranych krajów UE o różnych poziomach osiągania celów zrównoważonego rozwoju (indeks SDG): kraje nordyckie (Dania, Szwecja, Finlandia), Niemcy i Polska. Głównym celem tych badań jest weryfikacja zaproponowanego modelu badawczego pod względem ilościowym.

W procesie badawczym szczególna uwaga zostanie zwrócona na: (1) triangulację metodologiczną, dzięki której badania są bardziej obiektywne i wiarygodne (2) na zarządzanie danymi badawczymi i (3) na kwestie etyczne. Projekt zostanie przeprowadzony w ramach międzynarodowej współpracy naukowej, co przyniesie korzyści naukowe, metodyczne, empiryczne, upowszechniające i zorientowane na współpracę w przyszłości.

Realizacja projektu będzie miała **znaczący wpływ na rozwój dyscypliny nauk o zarządzaniu** poprzez opracowanie i weryfikację zintegrowanego modelu czynników, które determinują skuteczność praktyk GHRM w zarządzaniu WŚ na określonych poziomach IZOM. Pozwoli to na wzbogacenie m.in. teorii zrównoważonego HRM, ram podejścia zasobowego, zachowań ekologicznych w organizacjach, a także koncepcji zielonej przedsiębiorczości i zielonych okazji. Daje to również duże możliwości w zakresie publikowania wyników badań w czasopiśmie o najwyższej randze naukowej. Inne, mierzalne i udokumentowane efekty proponowanego projektu będą obejmować: staż naukowy na wiodącym uniwersytecie europejskim, aktywny udział w 3 konferencjach naukowych, raporty z badań dla naukowców i menedżerów oraz stronę internetową projektu w języku angielskim. Realizacja projektu będzie miała również duże znaczenie dla rozwoju społeczno-gospodarczego, szczególnie w zakresie celów zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw, regionów, krajów i świata.