

Celem projektu jest odpowiedź na dwa podstawowe pytania:

1. jak wzrost robotyzacji w przemyśle wpływa na nierówności płacowe?
2. czy wpływ robotyzacji przemysłu na płace różni się między krajami?

W ostatnich latach doszło do dynamicznego postępu technicznego i wzrostu automatyzacji w większości sektorów gospodarki. Od początku lat 2000 w Europie, liczba robotów w przemyśle na 1000 pracowników wzrosła czterokrotnie. Z jednej strony badania wskazują na to, że postępująca robotyzacja zwiększa produktywność, płace i przyspiesza wzrost gospodarczy. Z drugiej strony, robotyzacja wzbudza obawy wśród opinii publicznej odnośnie stabilności zatrudnienia i potencjalnego wyparcia pracy ludzkiej przez maszyny. Nie wszystkie zawody można zastąpić przez roboty i nie wszystkie sektory gospodarki są równie podatne na automatyzację. Dlatego, zawody można podzielić na dwie grupy – zawody, w których pracownicy wykonują przede wszystkim powtarzalne (rutynowe) czynności (np. monterzy) i prace, które wymagają realizacji zadań kognitywnych (np. analitycy). Pierwsza grupa zawodów jest bardziej podatna na zastąpienie przez roboty, ponieważ łatwiej zautomatyzować wykonywanie powtarzalnych czynności (roboty są substytutem pracy rutynowej).

Roboty nie zastąpią pracowników z zawodów kognitywnych, a automatyzacja wspiera ich pracę (roboty są komplementarne do pracy kognitywnej). Z tego powodu, chcę zbadać jaki będzie wpływ automatyzacji na płace, i czy będzie oddziaływał na nierówności płacowe. W literaturze brakuje wyczerpującej odpowiedzi na postawione przeze mnie pytania. Dotychczasowe badania skupiały się na wpływie robotyzacji na produktywność, wzrost gospodarczy, sytuację na rynku pracy i płace w ujęciu makroekonomicznym. Dlatego, w pierwszym etapie mojego projektu badam wpływ robotyzacji na nierówności płacowe między pracownikami poszczególnych przedsiębiorstw i między firmami. W drugim etapie projektu, porównam różnice w oddziaływaniu automatyzacji na nierówności płacowe między krajami w Europie.