

## Tytuł projektu: "Wybór ścieżki kariery: modelowanie funkcji oczekiwanej użyteczności."

### **Popularnonaukowe streszczenie projektu**

W erze dynamicznych zmian na rynku pracy oraz pojawienia się nowych zjawisk wśród jego uczestników takich jak częsta zmiana pracy (ang. job-hopping) oraz celowe zwalnianie zawodowego tempa na rzecz pracy mniej prestiżowej i za mniejsze pieniądze (ang. down-shifting), problem wyboru ścieżki kariery wydaje się zyskiwać na znaczeniu nie tylko w oczach osób na początku swojej kariery, ale również dla rządów które dążą do zachęcenia społeczeństwa do zostawiania przedsiębiorcą poprzez wprowadzanie różnych praw opartych na zachętach. Na potrzeby tego badania wybór ścieżki kariery został zdefiniowany jako wybór pomiędzy pracą najemną a byciem przedsiębiorcą. Głównymi celami projektu jest znalezienie odpowiedzi na pytania w jaki sposób młodzi uczestnicy rynku pracy (absolwenci studiów magisterskich) podejmują decyzje odnośnie wyboru ścieżki kariery, co w szczególności nimi kieruje (jakie cechy pracy są dla nich najbardziej i najmniej istotne oraz w jaki sposób kompensują one siebie nawzajem) oraz jak bardzo prawdopodobne jest, że w którymś momencie swojej kariery zostaną przedsiębiorcami.

W celu odpowiedzenia na powyższe pytania został stworzony nowy teoretyczny model inspirowany pracami Douglas'a i Shepherd'a. Model ten zawiera osiem starannie dobranych cech pracy tj.: Wysiętek, Zależność dochodu od wyniku pracy, Decyzyjność, Wynagrodzenie, Wpływ, Poczucie odpowiedzialności, Odpowiedzialność prawna i finansowa, Dyspozycyjność. Aby przeprowadzić modelowanie funkcji użyteczności reprezentujących rozumowanie respondentów podejmujących decyzje odnośnie wyboru ścieżki kariery, została użyta metoda adaptacyjnego pomiaru łącznego opartego na wyborze (ang. Adaptive Choice Based Conjoint Analysis). Dzięki tej metodzie, powstał w pełni spersonalizowany kwestionariusz „szyty na miarę”. Podczas wypełniania kwestionariusza, respondenci mają do czynienia z wyborami podobnymi do potencjalnych ofert pracy, które mogą napotkać w rzeczywistości. Oferty te są opisane na bazie wcześniej wymienionych cech pracy.

Ważnym jest by zrozumieć decyzje podejmowane przez młodych uczestników rynku pracy, aby konstruować bardziej zaawansowane i bardziej dokładne modele oraz przewidzieć i zrozumieć konsekwencje wynikające z tych wyborów. Poza naukowcami, wnioski wynikające z takiego badania mogą potencjalnie zainteresować władze oraz jednostki szukające pracowników.