

Popularnonaukowe streszczenie projektu badawczego

Negocjowanie norm pracy w instytucjach rynku Pracy w Polsce.

Perspektywa osób bezrobotnych

Ludzka praca i jej warunki zmieniają się nieustannie: wraz z przemianami organizacji społeczeństwa, wartości i norm społecznych, zmianami technologicznymi itd. Zmienia się także sposób, w jaki rozumiemy pracę. W różnych społeczeństwach znaczenie nadawane pracy i definiujące ją cechy były i są różne. Nawet w jednym społeczeństwie różne grupy i klasy społeczne mają do pracy różny stosunek i różnie ją rozumieją: jako przymus, obowiązek, samorozwój itp.

W projekcie badawczym przyjrę się temu, jak pracę rozumieją osoby bezrobotne, jak ją definiują i jakie wyznają normy pracy? Czy akceptują normę obowiązku pracy, stosunkowo wysoko podzielaną przez polskie społeczeństwo? Czy istotniejsze jest według nich prawo do pracy i taka organizacja życia społecznego, aby to prawo było realizowane? Jak na te pytania można odpowiedzieć w odniesieniu do różnych grup osób bezrobotnych?

Aby na nie odpowiedzieć, przeprowadzę obserwacje w instytucjach rynku pracy w Polsce: urzędach pracy, agencjach zatrudnienia, instytucjach zajmujących się szkoleniami. Zakładam, że to tam normy i definicje pracy uwidaczniają się najlepiej. Osoby bezrobotne konfrontują się bowiem z normami odgórnie narzuconymi przez państwo, instytucje i urzędników. Ponadto przeprowadzę wywiady z czterdziestoma osobami bezrobotnymi w różnej sytuacji życiowej i o różnych cechach społecznych (płci, wieku, wykształceniu, doświadczeniu zawodowym, miejscu zamieszkania, sytuacji rodzinnej, sprawności itd.).

Wyniki badania pozwolą poszerzyć społeczne definicje pracy i ujawnić takie normy dotyczące pracy, które obecnie są marginalne i alternatywne. Badanie wzbogaci ogólne dyskusje – naukową, publicystyczną, polityczną – dotyczące organizacji pracy w społeczeństwie, kształtu polityk społecznych i wsparcia socjalnego.