

Wprowadzenie stosunkowo kompleksowej regulacji wolności związkowych i ich granic już na płaszczyźnie konstytucyjnej dowodzi, że przedmiotowa tematyka ma szczególnie istotne znaczenie dla ustroju państwa. Solidarność, dialog i współpraca partnerów społecznych to fundamenty ustroju gospodarczego Rzeczypospolitej Polskiej (art. 20 Konstytucji RP). Dopuszczenie możliwości kształtowania porządku prawnego i ekonomicznego w drodze dialogu społecznego trzech partnerów – państwa, strony pracowniczej oraz pracodawców, wymaga stworzenia realnych i funkcjonalnych ram prawnych gwarantujących dostateczną swobodę koalicji i działania organizacji ludzi pracy oraz związków pracodawców.

Jednocześnie nie można zapominać, że żadna z wolności nie może mieć charakteru absolutnego. Należy uznać więc, że dla zagwarantowania jej prawidłowego funkcjonowania konieczne jest ukształtowanie odpowiednich prawnych granic. Prawodawca konstytucyjny w tym zakresie polega przede wszystkim na standardach międzynarodowych, odsyłając na gruncie ustawy zasadniczej do wiążących Polskę umów międzynarodowych (art. 59 ust. 4 Konstytucji RP). Przyjęte rozwiązanie w zakresie definiowania granic wolności związkowych wymaga w praktyce sięgnięcia do licznych aktów prawa międzynarodowego, w których znaleźć można szereg przepisów prawnych ustalających dopuszczalne standardy ograniczania wolności związkowych, które następnie należy odnieść do rozwiązań przyjętych na gruncie krajowego porządku prawnego. Niewątpliwa złożoność przedstawionej problematyki dowodzi również, że skupienie się właśnie na aspektach ograniczających wolności związkowe pozwoli na bardziej dokładne zbadanie ich prawdziwego oblicza.

Przedmiotowy projekt badawczy zmierza do odpowiedzi na pytanie dotyczące tego w jaki sposób krajowy ustawodawca ogranicza wolności związkowe oraz w jaki sposób te ograniczenia powinny być kształtowane zgodnie z wiążącymi Polskę standardami umów międzynarodowych. Tak zdefiniowany ogólny cel naukowy projektu zostanie oparty na analizie obowiązującego systemu prawnego z punktu widzenia obowiązujących aktów prawnych, aktualnego orzecznictwa, literatury oraz wybranych danych statystycznych dotyczących europejskiego i światowego ruchu związkowego.

Przedstawiona problematyka projektu badawczego jest ważna i aktualna, szczególnie wobec konieczności przystosowywania się krajowego ruchu związkowego do dynamicznej ewolucji rynku pracy. Identyfikacja obecnych prawnych granic wolności związkowych może doprowadzić do wniosków wskazujących na konieczność dostosowania aktualnego porządku prawnego do realiów współczesnego świata. Wyniki przeprowadzonych badań, przedstawione m.in. w formie monografii oraz artykułów naukowych, mogą stanowić istotny wkład w rozwój nauki polskiego zbiorowego prawa pracy. Przedmiotowy projekt ma również praktyczny charakter. Wyniki badań mogą być bowiem wykorzystane przez prawników czy urzędników, którzy na co dzień mają styczność z partnerami społecznymi.