

Szybkie zmiany technologiczne i konieczność konkurowania na rynku globalnym sprawiają, że współczesne środowisko pracy jest pełne stresorów. Oczekuje się od pracowników, że: będą wypełniali wiele zadań równocześnie, radzili sobie z wieloma i szybko napływającymi informacjami w warunkach silnej presji czasowej (Klausegger, Sinkovics, & Zou, 2007). W zarządzaniu mówi się o powszechnym stymulacyjnym zalewie (overflow, Czarniawska & Löfgren, 2013), a pracownicy, którzy potrafią się z nim skutecznie uporać są poszukiwani przez pracodawców. W środowisku pełnym dystraktorów ignorowanie ich i skupienie się na właściwym zadaniu jest wyczerpujące (Ophir, Nass, & Wagner, 2009). W badaniach in-situ, Mark i inni (2016) stwierdzili, że wykonywanie więcej niż jednego zadania na raz i związane z tym problemy z fokusowaniem i przełączaniem uwagi, skutkują mniejszą produktywnością. Obecność coraz większej liczby stresorów wśród nieustannie zmieniających wymagań pracy czyni pytanie „**dla kogo jest to największym zagrożeniem?**” ważnym i pilnym, ponieważ analiza dopasowania pracowników jest centralnym zagadnieniem zarządzania zasobami ludzkimi. **Niektórym intensywna stymulacja wydaje się służyć.**

Celem cyklu badań jest **zbadanie konsekwencji niedopasowania WYBRANYCH** cech pracownika (temperament, styl aktywności) do **WYBRANYCH** cech pracy (wielozadaniowość, presja czasowa i społeczna, zalew informacyjny etc.).

W badaniach realizowanych w Katedrze Psychologii i Socjologii Zarządzania będą mierzone koszty psychofizjologiczne podczas wykonywania zadań symulujących wyzwania w pracy w obecności lub nie różnych stresorów ( krytyka, presja czasowa, fizyczna obecność kontrolera).

Wykorzystana zostanie aparatura pomiarowa (**Shimmer GSR Development Kit**) do badania fotopletyzmiogramu i przewodności skóry. W Katedrze pracuje interdyscyplinarny zespół, w skład którego, oprócz specjalistów z zakresu psychologii zarządzania (np. prof. dr hab. **G.W. Wieczorkowska**) wchodzi: zatrudniony na Wydziale Zarządzania dr hab. nauk medycznych ze specjalizacją w zakresie kardiologii **J. Haczyński** i profesor biofizyki w Institute for Social Research University of Michigan Ann Arbor - prof. **M. Żochowski**, który będzie opiekunem projektu.