

Streszczenie

W naszym projekcie badamy przede wszystkim moderującą rolę kontekstu kulturowego dla związków między publiczną opieką nad dzieckiem i rozwiązaniami mającymi na celu godzenie życia zawodowego z rodzinnym na poziomie przedsiębiorstwa a zatrudnieniem kobiet i możliwościami osiągnięcia przez nie równowagi między pracą i życiem prywatnym. Projekt składa się z czterech części. Pierwsze badanie w projekcie ma na celu ocenę wpływu reformy wprowadzającej uprawnienie do, a następnie obowiązek rocznego przygotowania przedszkolnego dla pięciolatek w Polsce na zatrudnienie kobiet, z uwzględnieniem moderującej roli lokalnego kontekstu kulturowego. W drugim badaniu analizujemy zależności między opieką nieformalną i formalną nad dzieckiem i wpływ dostępu do opieki nieformalnej na możliwości zaangażowania matek w pracę zawodową w różnych regionalnych kontekstach kulturowych – w Polsce oraz Wschodnich i Zachodnich Niemczech. Trzecie badanie ma na celu analizę wpływu wprowadzenia na poziomie przedsiębiorstwa rozwiązań umożliwiających godzenie życia zawodowego z rodzinnym na zatrudnienie kobiet w tych przedsiębiorstwach w różnych kontekstach regionalnych (Polsce, Niemczech Wschodnich i Zachodnich). Ostatnie badanie ma natomiast na celu porównanie związków pomiędzy pracą z domu a możliwościami osiągnięcia równowagi między pracą a życiem prywatnym wśród matek i ojców w Polsce i w Niemczech.

Chcemy by wyniki naszego projektu miały znaczenie dla lepszego rozumienia różnic w skuteczności stosowania podobnych rozwiązań z zakresu polityki rodzinnej w różnych krajach czy regionach. Ostatecznym celem jest więc nie tylko poszerzenie wiedzy, ale także dostarczenie użytecznych wskazówek dla projektowania bardziej efektywnych rozwiązań instytucjonalnych w zakresie polityki godzenia życia zawodowego z rodzinnym i podwyższania dobrobytu rodzin w obu krajach.