

Sprawiedliwość wynagradzania

Cele projektu

Jakie czynniki wpływają na to, że ludzie uważają systemy wynagradzania jako sprawiedliwe? Program badawczy ma poddać możliwie szerokiej analizie zasady konstruowania sprawiedliwych systemów wynagradzania. Chcemy sprawdzić czy ludzie znają, rozumieją i jak oceniają te zasady, jak oceniają związane z nimi opodatkowanie oraz jak komunikowanie tych zasad wpływa na poczucie sprawiedliwości wynagrodzeń i podatków.

To pozwoli określić, jakie organizacja ma możliwości by budować, wdrażać, modyfikować i komunikować sprawiedliwy systemu wynagradzania. Nie jest to takie proste, jeśli ludzie różnią się w postrzeganiu zasad sprawiedliwości np. w zależności od formy organizacyjnej firmy. Konstrukcja i komunikowanie zasad sprawiedliwości jest istotne ze wszelkich mian – ostatnio wprowadzone zmiany w systemie emerytur są tego najlepszym dowodem.

Jakie badania realizowane będą w projekcie

Badania będą zastosowaniem metod prawoznawstwa, zarządzania i medioznawstwa na polach, na których nie były dotąd stosowane. Najpierw zobaczymy, jaka jest skala i przyczyny nieefektywności konstruowanych systemów wynagradzania oraz narzędzi wykorzystywanych w tym celu przez pracodawców. Potem sprawdzimy, jak postrzegane są zasady sprawiedliwości w różnych grupach w Polsce; jak widzą to pracownicy i menadżerowie oraz zanalizujemy, jak na to ich widzenie wpływa sposób komunikowania systemów wynagradzania (w triadach pracownik-pracownicy-szef) i podatków. Wreszcie przeprowadzimy eksperymenty – symulacje decyzji menadżerskich w zakresie wynagradzania.

Powody podjęcia tej tematyki

Zarówno obserwacja praktyki, informacji prasowych, jak wyniki badań wskazują jednoznacznie na bardzo duży (przekraczający 60%) odsetek pracowników w Polsce przeświadczonych, że nie są traktowani sprawiedliwie w obszarze wynagradzania (Sedlak& Sedlak 2014). Komunikacja zasad wynagradzania i podatków nie została dotychczas wnikliwie zbadana. Choć temat sprawiedliwości wynagradzania oraz sprawiedliwości opodatkowania jest często dyskutowany w literaturze, brakuje ujęcia zagadnienia sprawiedliwości wynagradzania służącego konstruowaniu efektywnych rozwiązań. I to zarówno z punktu widzenia motywacyjnego, jak i z punktu widzenia prawno-podatkowego, zwiększających szczelność systemów podatkowych, ograniczeniu oszustw podatkowych oraz szarej strefy.