

Głównym celem naukowym projektu staje się określenie wpływu zmiennych charakteryzujących zespoły zarządzające najwyższego szczebla zarządzania (TMT, z ang. *top management teams*) na efektywność zarządzania zasobami ludzkimi (efektywności ZZL, z ang. *HRM effectiveness*), a w konsekwencji na efektywność organizacji.

Problematyka efektywności organizacji jest jednym z najczęściej dyskutowanych, ale też najbardziej niewyjaśnionych tematów w naukach o zarządzaniu. Koncentrowanie uwagi na próbie rozwiązania zagadki organizacyjnego sukcesu zaowocowało wieloma badaniami łączącymi kwestie efektywności i czynnika ludzkiego. Z jednej strony, w badaniach z obszaru zarządzania strategicznego i zachowań organizacyjnych wskazuje się na znaczny udział menedżerów najwyższego szczebla w podejmowanie decyzji strategicznych. Uwypukla się w ten sposób znaczenie tej grupy, a w szczególności jej cech charakterystycznych, dla zwiększania efektywności organizacji. Rozumowanie to zgodne jest z paradygmatem *upper echelons*.

Z drugiej strony, w literaturze podkreśla się, iż uzyskanie przewagi konkurencyjnej staje się możliwe dzięki efektywnemu zarządzaniu zasobami ludzkimi. Znaczenia ZZL dla zwiększania efektywności organizacji uwypuklane jest w szczególności w strategicznym podejściu do zasobów ludzkich, określanym mianem strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi (SZZL) oraz podejściu zasobowym (*resource-based view*). Przesłanką do uwzględnienia w niniejszym projekcie koncepcji efektywności ZZL stało się wyjście poza dotychczas stosowane polityki i praktyki ZZL na korzyść rozpoznania natury efektywności owych zaimplementowanych rozwiązań.

Co ważniejsze, to właśnie menedżerowie odgrywają istotną rolę przy projektowaniu i implementacji rozwiązań z dziedziny ZZL. Stąd też uzasadnione jest zakładanie w niniejszym projekcie wpływu cech charakteryzujących TMT na efektywność ZZL, a w konsekwencji na efektywność organizacji. Biorąc pod uwagę, iż zależności te nie zachodzą w próżni wspomniane relacje wzbogacone zostaną o analizowanie wpływu kształtu otoczenia. Otoczenie, w którym przychodzi organizacji funkcjonować odgrywa istotną rolę nie tylko w kształtowaniu określonych polityk i praktyk ZZL, ale także determinuje sposób podejmowania decyzji przez TMT.

Projekt ten ma na celu wypełnienie istniejącej w literaturze luki, którą zawrzeć można w pytaniu: jakie znaczenie dla efektywności zarządzania zasobami ludzkimi, a w konsekwencji dla efektywności organizacji, mają cechy zespołów zarządzających najwyższego szczebla zarządzania? Poprzez odpowiedź na to pytanie, projekt ten wzbogaci wiedzę na temat samej natury TMT, jak i konsekwencji określonych cech TMT (demograficznych jak i charakterystycznych z punktu widzenia ZZL) dla procesów podejmowania decyzji reprezentowanych przez efektywność ZZL.